

Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1
от « 10 » февраля 2015 г.

Согласовано с ПК
ГОО РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты
Председатель ПК
В.Е. Пивоварова
Протокол № 104
от « 10 » февраля 2015 г.

Утверждаю
Директор
ГОО РК «С(К)Ш № 42»
г. Воркуты
С.А. Шергина
Приказ № 28
от « 10 » февраля -2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты**

I. Общие положения.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты.

Антикоррупционная политика в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции». В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273 – ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, могут включать:

- должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г.

Воркуты;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты направлена на реализацию данных мер.

II. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и

- расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника

(представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлечённости работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих

снизить вероятность вовлечения ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, её администрации и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты коррупционных рисков.

5. Применение эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты за реализацию внутриорганизационной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты работы или предоставляющие услуги

на гражданско – правовых договорах. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

V. Определение должностных лиц ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

В ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель директора по ВР. Задачи, функции и полномочия заместителя директора по ВР в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами школы и иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов Учредителю.

VI. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты.

Общими обязанностями сотрудников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
- незамедлительно информировать директора ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора, администрацию ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений ст. 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме на работу в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, могут включаться права и обязанности работника и директора, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре директор вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлёкших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VII. Перечень реализуемых ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Направление	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.</p>	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известному работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, от формальных и неформальных санкций.</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
<p>Обучение информирование работников.</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты.</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции.</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения.</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p>

VII. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты. При оценке коррупционных рисков учитывать:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГОУ РК «С(К)Ш № 42» г. Воркуты или её отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.